

U de Sherbrooke:

MARXISTES AU POUVOIR

par Andrew Porter

Une trentaine d'étudiants sur une possibilité de 6,000 ont adopté un programme d'orientation marxiste pour la principale association des étudiants de l'université de Sherbrooke (AFEUS).

Lors du deuxième congrès annuel de l'AFEUS, le groupe d'étudiants décidé que leur organisation deviendra plus politisée et appuiera "toutes les luttes justes et pertinentes et les conflits des travailleurs salariés, exploités, et exécutants."

Commentant sur l'adoption du programme, le vice-président à l'information de l'AFEUS, Daniel Nadeau, a remarqué que le bilan dressé au congrès était seulement un objet de discussion et si "on avait été 6,000 au congrès le ton aurait peut-être été différent mais ce n'est pas le cas et faut en discuter."

Le programme adopté compte quelques 40 résolutions abordant des sujets très variés comme la gratuité scolaire et les frais supplémentaires pour les étudiants étrangers.

Comme tous les mouve-

Hydro-Québec:

Les ingénieurs branchés

par Marie Poirier

Les ingénieurs de l'Hydro-Québec ralentissent le travail et refusent de faire des heures supplémentaires pour hâter les négociations entre leur syndicat affilié à la CSN et l'Hydro-Québec.

Les représentants du syndicat ont rencontré la semaine dernière les directeurs du nouveau conseil d'administration de l'Hydro-Québec, MM Robert Boyd et Lucien Saulnier. La rencontre s'est avérée très fructueuse et le syndicat sent que le climat s'améliorera.

Les négociations ont débuté en août 1977 avant l'expiration de la convention collective en décembre. Ces négociations anticipées montraient le bon vouloir des deux parties et toutes les clauses normatives (non-salariales) ont été réglées dès février 1978.

Cependant, le syndicat affirme que les clauses salariales et para-salariales ont été imposées par l'Hydro dans un cadre immuable. Les six principaux points litigieux comprennent l'emploi des

ments d'extrême-gauche, il a confondu les résolutions avec des slogans de solidarité. "Il faut s'internationaliser et s'unir au prolétariat mondial" comme décrit une des résolutions.

Au congrès, les trente étudiants ont adopté des résolutions visant à restructurer les différentes organisations affiliées à la Fédération des étudiants. Les propositions visant à établir une assemblée générale dans les statuts de l'AFEUS et le changement de la composition des organismes du campus de Sherbrooke suscite beaucoup de réactions négatives de la part des gens affectés.

Un observateur qui a demandé l'anonymat a noté que les propositions marxistes auront l'effet d'orienter les objectifs de l'association étudiante plus vers les travailleurs et la lutte des classes et moins vers une véritable fédération défendant les intérêts des étudiants.

Le congrès a aussi prononcé son appui à la lutte des femmes, le droit à l'autodétermination du peuple québécois et il compte organiser des débats sur la question nationale et la lutte des classes.

Ingénieurs-conseil, les vacances, les congés de maternité, les indemnités de chantier, les frais de déplacement et les salaires proprement dits.

Le syndicat demande une politique rationnelle pour l'utilisation des firmes privées d'ingénieurs-conseil. Il préconise un comité mixte pour étudier les contrats et leurs implications pour les ingénieurs de l'Hydro qui travaillent sous les ordres des ces firmes.

Le syndicat est composé en majorité d'hommes: il ne compte que treize femmes sur 840 membres. La politique de l'Hydro, reproduite dans l'ancienne convention, est discriminatoire: aucune femme enceinte ne peut être embauchée comme ingénieur. Le syndicat veut éliminer cette clause et faciliter l'obtention de congés de maternité.

Les ingénieurs travaillant à la future centrale nucléaire de Gentilly II demandent une indemnité de chantier à cause de l'allongement des heures de travail et des risques plus

Montréal
Mardi
10 octobre 1978
Volume 68, no. 21

The McGill Daily

Edition française hebdomadaire



Un voile de mystère entoure l'édifice principal de l'université de Montréal. Cependant, les événements à l'intérieur sont familiers: les étudiants se heurtent à l'intransigeance administrative.

Le conflit s'accroît

par Andrew Porter

Le conflit opposant les étudiants en relations industrielles et la direction de l'Université de Montréal prend de plus en plus d'ampleur au fur et à mesure que les associations étudiantes de d'autres facultés se

solidarisent de leur action.

Le conflit a débuté en septembre quand l'administration a refusé de négocier avec les étudiants à propos d'un cours de négociation collective tenu l'an dernier. Le principal point litigieux est la méthode d'évaluation du cours donné par le professeur Hébert.

Le professeur a dû s'absenter du cours à la deuxième session pour des raisons de santé et les étudiants ont manqué toute la matière qui aurait dû être traitée lors de ce cours. Soixante étudiants sur soixante-treize ont décidé en conséquence de boycotter l'examen final car il représentait "une trop grande charge de travail pour son poids dans la note finale de 25 pour cent."

Au début de la session d'hiver, les étudiants en relations industrielles ont déclenché une grève générale à cause de l'intransigeance de l'administration. Selon les étudiants, l'administration a brisé un pacte entre les deux parties concernant les modalités de l'évaluation du cours. Vu l'absence du professeur, les étudiants ont proposé un compromis qui donnerait la possibilité à l'étudiant de préparer les questions avant l'examen.

Le refus de ce compromis par l'administration explique les débrayages, les occupations et le piquetage survenu au mois de septembre. Pourtant, cette formule d'évaluation avait déjà été appliquée dans des circonstances semblables dans le passé.

La semaine dernière, les étudiants en histoire et en sciences politiques se sont joints aux étudiants de relations industrielles sur les lignes de piquetage. Des lettres adressées au doyen par la Fédération des associations étudiantes (FAECUM) et les associations de droit et de démographie déplorent l'inflexibilité de l'administration dans le cas très délicat des étudiants en relations industrielles qui ne pourront pas être admis au programme de maîtrise si un échec apparaît sur leurs bulletins.

Les étudiants ont proposé que le poids accordé à l'examen final soit réduit à 10 pour cent, ce qui permettrait une évaluation juste des étudiants qui ont subi un échec par leur boycottage de l'examen. En réplique, les administrateurs, en consultation avec les professeurs de relations industrielles, offrent une cours de reprise de douze heures mais sans que les travaux de l'an dernier ne soient considérés dans l'évaluation actuelle.

Dans une assemblée tenue la semaine dernière, les étudiants ont rejeté les offres dans une proportion de 129 à 4. Cette unanimité prouve que l'importance du conflit grandit car plus de 250 étudiants ont manifesté la semaine dernière. De plus, toutes les associations étudiantes sont unanimes dans leur opposition contre la direction afin d'avoir une meilleure évaluation pour les étudiants.

suite à la page 3

suite à la page 3

ATTENTION!

Volunteers Needed
to work at

BLOOD DRIVE '78

MEETINGS WILL BE HELD

TUESDAY OCT 10th 5-6 Room 107
WEDNESDAY OCT 11th 5-7 Room 107
THURSDAY OCT 12th 5-7 Room 404

COME ON DOWN AND HELP

UNION BUILDING
3480 McTAVISH

Petites annonces

345 — Help Wanted

WANTED: Several people to do Key punching. Piece work. Phone 245-8959 evenings

WANTED: 6-7 Student monitors to assist in daily afternoon (1-4) and evening (9-11) English classes for janitors. Contact Elizabeth, evenings at 274-8778

I need help in moving in the same building, in October, on campus. Will discuss terms. 843-4619 evenings or week-ends

344 — For Sale

BEAUTIFUL fur coats, unbeatable prices, large selection, by appointment, call Martin, days 845-0319, evenings 747-2753.

KAWASAKI 90 cc, 2 helmets, very low mileage \$250. Perfect condition. 489-7400, 728-4984

For sale: 4 Corvette rims with 4 Firestone steel belted radial 500's (GR-70-15) Good condition \$200 Firm. Call Carmen at 351-3839 after 6 pm

VOLVO 1972 - cheap but excellent condition, bucket seats, all leather, stick shift, stereo, \$1500. 861-2078, 879-1370 Douglas

346 — Typing Services

Typing FAST—ACCURATE—REASONABLE. 843-8662.

347 — Rooms, Apts., Housing

Large house with rooms for rent \$65/\$75 a month. All utilities included, washer-dryer. 1310 Pine Ave. W. 282-9304.

Need a furnished apartment for Nov. and Dec. (Sublet or share) Must have own room. Tel: 843-3671 Ken.

Sublet—Apt. 2 1/2, great location on Lorne, near the university. Available Nov. 6th. Call 845-6784 after 6 pm.

To share: Bright, spacious and quiet 4 1/2 apt. in older high-rise on Mountain near McGregor. Available Nov 1st. Call 845-8959 evenings, 392-8238 days

Apt. 2 1/2 semi-basement. Private entrance, partly furnished, water tax paid. \$150/mo. 489-7400, 728-4984.

348 — Lost & Found

LOST: Red wallet at telephone booths in Union Bldg. Please return. No questions asked. Call 489-4017.

LOST: Brown Leather Coat, around McDonald Engineering Lobby, on Thurs. the 5th. Reward. Please return to McConnel Bldg. Rm. 631.

FOUND: Key on University and Prince Arthur Call 285-003; ask for Teresa.

351 — Wanted to Buy

349 — Courses

350 — Ride Wanted

THIRD WAINWRIGHT MEMORIAL LECTURE

*"La Loi
et la liberté"*

Professeur
Henri Batiffol

Thursday, Oct. 12,
5:30 p.m.

Moot Court Room
Faculty of Law
3644 Peel Street

ARMY NAVY
SURPLUS
DOWN PARKAS
(Duvet)
SUPER \$29.⁹⁵
SPECIAL
752 Sherbrooke St. W.
across from Campus

Repairs American Cars. Excellent service, very reasonable prices. Danny 843-7427 or 277-2200, leave message.

354 — Notices

Want to rap with a Rabbi? Call Rabbi Israel Hausman 341-3580.

Japanese speaking person needed for tutoring, in exchange for cash or French tutoring. Contact Alexandre at 878-9448, evenings.

Dr. John Dancy, Mt. Gen. Hospital, is looking for 8 healthy people willing to take part as experimental subjects in the development of a method for measuring marrow white cell production. Remuneration \$100. For info call 937-6011, ext. 753, 8:30am-4pm.

Going to the "Van Morrison Concert"? Interested in partying on a charter? (\$8). If you are, call Ken or Myles at 288-8574.

You & P&G

Technical Career Opportunities For Engineering & Science Graduates

Representatives from Procter & Gamble Specialties, Limited will be on campus to present career opportunities to all interested engineering and science graduates. Our objective in this informal discussion will be to inform you about the tremendous growth opportunities available in our manufacturing operation. Brochures and a comprehensive booklet about P&G Specialties is available at your placement office. Plan to be at our presentation —

Date & Time: Friday, Oct. 13th,
11am - 3pm

Location: Iron Ring Room
Representatives: D. Cook, D. Simpson

**Procter & Gamble
Specialties Limited**
Belleville, Ontario

LA MESSE

(en Français)

**AU
CAMPUS
SAMEDI 17.00h**

Centre Pastoral Newman
3484 Rue Peel
392-6711



Nicaragua:**Nouveau comité d'appui**

par Marie Poirier

Le Comité québécois d'appui au peuple du Nicaragua, composé de divers organismes syndicaux et humanitaires, vient de prendre forme pour dénoncer la dictature de Somoza et venir en aide aux victimes du régime.

Le plan d'action du comité comprend d'abord une campagne de souscription publique pour subvenir aux besoins les plus pressants des victimes de la guerre entre le régime Somoza et les forces sandinistes, principale force d'opposition. Ces fonds seront recueillis sous formes "d'obligations" vendues à un ou deux dollars pièce et acheminés au Fonds International d'aide aux victimes du Nicaragua.

L'utilisation des fonds sera scrupuleusement vérifiée car on sait que lors du tremblement de terre survenu au Nicaragua en 1972, les fonds de secours

ont abouti dans les poches des amis du régime au lieu de reconstruire la capitale dévastée.

Le comité fera pression auprès du gouvernement canadien pour rompre les relations diplomatiques et commerciales avec le régime de Somoza qui se maintient au pouvoir depuis 30 ans par la tyrannie et qui commet un "véritable génocide" depuis quelques semaines en essayant d'écraser la guérilla.

Le comité de solidarité fera circuler une pétition reprenant les idées principales de son programme. La pétition demande au gouvernement de dénoncer la tyrannie du régime Somoza par la voie diplomatique, d'appuyer le peuple du Nicaragua dans sa lutte pour un régime démocratique et appelle à la vigilance pour prévenir une intervention directe ou indirecte des Etats-Unis pour sou-

tenir le régime moribond de Somoza.

Un sous-comité d'information se forme pour distribuer des informations sur les nouveaux développements de la situation au Nicaragua, probablement à tous les quinze jours. Ses membres seront disponibles pour s'entretenir avec le public sur la situation.

Les différents organismes impliqués dans la formation du comité sont les trois centrales syndicales, la Ligue des droits de l'homme, le Service universitaire canadien outre-mer (SUCO), Développement et paix, des groupes latino-américains et le Centre International de solidarité ouvrière (CISO).

Aujourd'hui et demain, l'Association Générale des Etudiants de McGill et l'Association des étudiants latino-américains tiennent une exposition au Centre Etudiant décrivant la vie du Nicaragua.

Etats généraux:**REPENSER LE SPORT**

par Pierre Shanks

Le rapport Bouchard (1972), traitant de la participation sportive québécoise, révèle que les Québécois sont inactifs dans une proportion de 80%. De plus, ils ont tendance à se décrire personnellement en meilleure condition physique qu'ils ne le sont en réalité.

Les 13, 14 et 15 octobre prochains se tiendront à l'hôtel Meridien les Etats généraux du sport québécois. Jusqu'à 501 participants représentant plusieurs centaines d'institutions et d'organismes de régie de tous les secteurs de la société québécoise consacreront chacun quelques 12 heures de travail en atelier. C'est la première fois au Québec qu'a lieu un tel rassemblement dans un projet collectif pour une réorganisation fonctionnelle du sport québécois.

Le rapport Bouchard (ainsi que plusieurs autres) font foi que les Québécois constituent une masse sportive inerte. Toutefois, la venue des Jeux olympiques en 1976 a réveillé chez plusieurs un esprit sportif qui résulte aujourd'hui non seulement en un besoin de restructurer les bases du sport, mais aussi d'établir l'identité et le statut de celui-ci à l'échelle du Québec.

Les objectifs des Etats généraux visent à actualiser la question d'une éducation sportive à tous les niveaux de la société québécoise, ainsi qu'à réduire l'écart entre les intentions et les actions parmi l'ensemble des partenaires impliqués et responsables de ce développement.

Le sport se présente donc comme une spécificité du système social. C'est pourquoi les Etats généraux reconnaissent la nécessité de s'attarder d'abord à cerner de plus près les relations entre la société et le sport. Ensuite, de vérifier le

degré d'appui aux orientations que cette réflexion inspire. Enfin, d'œuvrer intensément à l'élaboration d'un plan d'ensemble, à la reconsidération des rôles et à la réallocation des ressources.

Chaque délégué participera aux trois ateliers et se penchera sur chacun des trois thèmes généraux. Le premier porte sur le statut du sport au Québec. Ce thème offre aux participants la possibilité de s'interroger sur une Charte québécoise du sport qui pourrait constituer un élément privilégié pour donner au sport dans la société québécoise un statut, une constitu-



tion et les termes d'un contrat social.

Le deuxième thème traite de ce contrat social, c'est-à-dire le rôle et les relations de chacun des intervenants, l'Etat, les municipalités, les organismes privés, etc. Finalement, le troisième thème propose d'entreprendre une démarche commune pour doter le sport d'un projet collectif. Ceci implique non seulement un lieu pour la formation des intentions et des visées, mais des points tout aussi communs d'arrangement des rôles et des fonctions, d'agencement des plans d'action et d'aménagement des ressources. Il faudrait donc instituer une continuité aux présents Etats généraux.

Groupes québécois:**Le mirage américain**

par Dominique Arel

Depuis sa formation en 1971, le Groupe Octobre avait réussi à rester intact. De fait, il est demeuré le seul groupe québécois d'importance à ne pas subir des problèmes internes de "mésententes musicales." Mais nul groupe ne peut y échapper un jour, ce qui est normal après tout, car la musique d'aujourd'hui laisse place à tant d'orientations, différentes.

Octobre a perdu son batteur, Pierre Hébert, qui quitte le Québec pour un an afin d'effectuer un stage d'études en Europe. Il sera remplacé par Richard Pelletier, ex-membre de Zak et de l'Infonie. Le groupe, dont le dernier microsillon "live" *Chants dans la nuit* est disponible depuis la mi-août, s'est également déniché un saxophoniste attitré, Gérard Leduc. De quartette, Octobre passe à cinq membres.

Le groupe travail présentement à sa tournée québécoise qui débute dans quelques jours et qui le mènera au El Casino à Montréal, début novembre. Octobre prépare aussi-tenez-vous bien-un *demo* (bande-essai) en anglais pour la compagnie de disques CBS à Los Angeles. Sait-on jamais?

Octobre n'est d'ailleurs pas le seul groupe à tenter une percée dans le marché américain. Notre plus gros vendeur de disques ici, Harmonium, devait donner un spectacle le 29 septembre au campus de l'université Berkeley à San Francisco dans le cadre de la Semaine culturelle du Québec. Le concert a été annulé pour une raison aberrante: le camion transportant l'équipement sophistiqué du groupe a été

retenu aux douanes à Buffalo et ne s'est jamais rendu en Californie. Mais Harmonium s'est repris cinq jours plus tard en présentant une performance magistrale au prestigieux Starwood Club de Los Angeles, LA place pour dénicher des contrats intéressants.

Manège, de son côté, entreprend sa première tournée canadienne pour promouvoir son quatrième album, *Libre Service*, dont la pochette a été rédigée dans les deux langues. Quant à la musique, elle est entièrement instrumentale, à l'instar des autres oeuvres de Manège.

Flashes: Plume Latraverse a sorti un nouveau microsillon, *All-dressed*, album-double cette fois. La pochette a été conçue à la manière d'une boîte de pizza. Quant au contenu, une personne du milieu m'a confié qu'il s'agit, en quelque sorte, d'une "bible de la

musique *fuckée* du Québec."

Les milieux de la nouvelle vague (*new wave*) de Montréal seront aux oiseaux avec la venue de David Johansen, ancien chanteur des New York Dolls le 13 octobre; et des incroyables DEVO, le 24, et de Deborah Blondie, alias Blondie, les 27 et 28. Tous ces spectacles seront présentés au El Casino. DEVO, le groupe le plus bizarre de l'année, interprète la musique des années 80, une sorte de rock-métallique-punk-disco tout simplement fascinant. Leur album *Q: Are we not men? A: We are Devo* est sorti en édition canadienne la semaine dernière, tout comme le troisième disque de Blondie, *Parallel Lines*...

Ils s'en viennent au Forum: Jethro Tull (13 oct.), Peter Gabriel (15 oct.), Donna Summer (21 oct.), Queen (1er nov.), Bruce Springsteen (8 nov.), et 10CC (30 nov.).

Ingénieurs...

suite de la page 1

auraient pu régler le conflit, mais, selon le syndicat, l'Hydro les a refusées.

Après la conciliation en septembre, les membres ont utilisé les moyens de pression.

Guy Leclerc, négociateur syndical, est fier de la participation élevée et active des membres car elle prouve l'existence d'un malaise réel.

Si le conseil d'administration s'avère inflexible, la grève est maintenant possible car les autres moyens de pression ont été utilisés. Dans le passé, les ingénieurs ont mené des grèves très longues pour la reconnaissance syndicale, culminant en 1970-71 avec un grève de 18 mois.

UdeM...

suite de la page 1

Un porte-parole de l'Association des étudiants de relations industrielles, Louise Brant, a noté que les moyens de pression ont un double effet: d'une part, les étudiants sont réunis devant un défi, et d'autre part, cette protestation sensibilise les gens.

Brant maintient que les professeurs et l'administration ne négocient pas de bonne foi et prétendent accorder une grande faveur quand ils daignent discuter avec les étudiants. Brant a conclu que les professeurs de négociations collectives "sont loin de pratiquer ce qu'ils prêchent" car ils montrent leur inflexibilité.

Aujourd'hui**Blood Drive '78:**

Attention!! Volunteers are needed to work in the clinic during Blood Drive week (Oct. 16-20). There will be a meeting today from 5-6pm in room 302 of the Union. Everyone is welcome & everyone is needed. Students' Society and Latin American Society present:

Nicaragua, a collection of folklore, native objects (handicraft), articles concerning the latest events, in Union building, rm. 108 from 9-6.

Debating Union:

Meeting at 7 tonight in rm. B-16 in the Union Building, preceded by open executive meeting at 6 in rm. 425.

McGill Math Society:

There will be a meeting today at 4:30pm in rm. BH21.

Tennis Club:

Office hours are Mon: Noon-1:15, Tues: 11-1, Wed: Noon-1:15, Thurs: 10-1. Phone: 392-8901. Tennis Everyone!

English 480-A:

Reminder: optional meeting, second floor Macdonald Chemistry 2:00pm for students unable to attend screening on Yom Kippur.

Hillel invites you to our High Holiday Services:

Yom Kippur: Tonight, services 6:00pm. Wed. Oct. 11 services 9:00pm. A Buffet will be served to break the fast.

HARVARD BUSINESS SCHOOL

MBA PROGRAM

An Admissions Representative from
Harvard Graduate School of Business Administration
will be on campus

Tuesday, October 17, 1978
to meet with students interested in
the two-year MBA Program

Contact the
Career Planning and Placement Center

for more details and to sign up for
an information session.

Harvard Business School is committed to
the principle of equal educational opportunity
and evaluates candidates without regard to
race, sex, creed, national origin or handicap.

SUKOS FESTIVAL



SERVICES

IT'S FOR ME

Oct. 15:
light candles - 5:53 p.m.
evening services - 7:00 p.m.

Oct 16 & 17:
morning services - 10:30 a.m.

Oct 16:
light candles - 6:51 p.m.

Oct 17
Yom Tov ends - 6:49 p.m. Meals after service
Please make reservations

CHABAD HOUSE

842-6616 3429 Peel Street

INCREASE READING SPEED
AND COMPREHENSION AND
IMPROVE STUDY SKILLS?

Classes begin Oct. 25 and 26 for six weeks

Monday & Wed. classes: 3:30 - 5:00
1:00 - 2:30

Tues. & Thurs. classes: 10:30 - 12

McGill Reading Center
3700 McTavish,
Room B-180
392-8888

**FIRST
COME!
FIRST
SERVED!**

DIPLÔMÉ UNIVERSITAIRE C'EST LE MOMENT DE VOUS FAIRE VALOIR

IBM Canada Ltée lance un
défi aux hommes et femmes
aimant un milieu de travail
dynamique qui leur demande
de posséder un esprit
créateur, un sens pratique
et efficace de la communica-
tion et beaucoup d'entregent.
Les candidats choisis, diplô-
més universitaires, seront
appelés à assumer d'import-
tantes responsabilités et à
relever les défis complexes
que pose l'informatique.

En tant que représentant
de l'équipe des ventes de
la division Informatique,
vous travaillerez de près
avec nos clients actuels et
futurs. Votre rôle consistera
à élaborer des solutions
informatiques qui répondent
à leurs besoins.

Une expérience antérieure
dans les domaines de la
vente ou de l'informatique
constitue un atout, mais elle
n'est pas essentielle. Votre
carrière débu-
tera par un
programme de
formation intensif
d'une durée de 18
mois, comprenant des cours
théoriques, pratiques et
des stages.

Cet emploi ne s'adresse
qu'aux candidats qui
recherchent le défi d'une
profession très
exigeante. Votre
réussite chez IBM
peut vous ouvrir
les portes sur une
carrière intéres-
sante dans le
domaine profes-
sionnel ou la
gestion.

Nous offrons
un excellent
salaire et une
vaste gamme
d'avantages so-
ciaux entièrement
défrayés par la
compagnie. Les
postulants qui
seront appelés à
travailler au Québec
doivent posséder
une bonne connais-
sance du français
parlé et écrit.

Faites parvenir vos
demande d'entrevue et
curriculum vitae à votre
bureau de placement.

IBM
IBM Canada Ltée

Une philosophie d'entreprise

Tout organisme, comme
toute personne, doit avoir
des principes directeurs
solides. Voici les principes
sur lesquels IBM s'appuie
pour gérer ses affaires

- Tout d'abord, nous respectons la personne, ses droits et sa dignité.
- Nous nous devons de donner à nos clients le meilleur service possible.
- Nous voulons qu'IBM soit synonyme d'excellence, et nous croyons que chaque tâche dans chacun des secteurs de l'entreprise doit être accomplie sous le signe de la perfection et au meilleur de nos capacités.
- Nos succès dépendent de la qualité et du dynamisme de la direction qui est consciente du besoin de faire de chaque membre de l'entreprise un partenaire enthousiaste.
- Nous avons de nombreuses obligations envers nos actionnaires. Nous devons prendre soin de la propriété qu'ils nous ont confiée, leur assurer des retours de placements intéressants et exploiter toutes les possibilités de maintenir une croissance avantageuse.
- Nous voulons traiter d'une façon équitable, impartiale avec nos fournisseurs de biens et services, et les choisir en fonction de la qualité de leurs produits ou services, de leur crédibilité et de la nature concurrentielle de leurs prix.
- Nous acceptons nos responsabilités de citoyens à l'échelle de la collectivité, du pays et du monde entier. Nous croyons que nous pouvons mieux servir nos intérêts en servant d'abord ceux du public. Et nous croyons également que les intérêts immédiats et à long terme du public sont mieux servis par un système libéraliste. Nous savons que nous devons opposer une concurrence vigoureuse à nos concurrents, mais la loyauté et le respect envers ceux-ci et envers la loi sont des points d'honneur.

